

# GRØN ARBEJDSPLADS

## PROJEKTBEKRIVELSE

2022

### Hvad er Grøn Arbejdsplads 2022?

Grøn arbejdsplads 2022 er et forløb, hvor 10-20 danske virksomheder og offentlige arbejdspladser bliver klædt på til at tage nye skridt i den grønne omstilling og gennemføre en klimahandledag på den enkelte arbejdsplads.

### Hvem står bag?

Bag initiativet står DeltagerDanmark, der som en del af det fondsfinansierede klimaprojekt 70i30, arbejder med at engagere danskerne i den grønne omstilling. Den grønne tænketank CONCITO er tilknyttet som videnspartner og kvalitetssikrer materialer og handlinger med fokus på klimaeffekt.

### Hvad er formålet med Grøn Arbejdsplads 2022?

Formålet med Grøn Arbejdsplads 2022 er både at gøre en forskel for klimaet og at høste erfaringer og gode eksempler til brug i en bred klimahandledag for 30-40.000 mennesker, der gennemføres i 2023.

### Hvad er fordelene ved at deltage?

Ved at gå foran i omstillingen kan I gøre en tydelig forskel for den måske vigtigste sag nu og mange år frem. Samtidigt kan I placere jeres organisation bedre i et samfund og marked, hvor efterspørgslen efter klimavenlige aktiviteter, produkter og services kun vil blive højere, og hvor det ydre pres vil stige markant på klimabelastende organisationer. Som grøn frontløber-arbejdsplads forbedrer I også jeres potentiale i forhold til at tiltrække værdifulde nye medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Som deltagere i Grøn Arbejdsplads får I en klar anledning og vigtige værktøjer og viden til rykke arbejdspladsen et stort skridt fremad i den grønne omstilling. Den mest effektive og holdbare omstilling på arbejdspladsen sker gennem initiativer, der aktiverer arbejdspladsen som fællesskab og tager udgangspunkt i de ressourcer og den motivation, der allerede findes i organisationen.

Gennem et acceleratorforløb, et handlekatalog og to sparringssessioner bliver I styrket i at flytte arbejdspladsen fremad. Det at handle som fællesskab kan også give en ekstra følelse af samhørighed og tryghed i den grønne omstilling og på den måde være med til at øge trivslen.



## Hvad får vi, og hvad kræver det at deltage i Grøn Arbejdsplads 2022?

Det koster 25.000 kr. for arbejdspladsen at deltage. Som deltagende arbejdsplads får I:

- To pladser på kurset Grønt Lederskab, hvor I sammen med medarbejdere og ledere fra andre arbejdspladser bliver klædt på med viden om grøn omstilling via arbejdspladsen og får konkrete værktøjer til at engagere jeres kolleger.
- Adgang til et handlekatalog med motiverende og effektfulde klimahandlinger for arbejdspladser, der ønsker at tage nye skridt i den grønne omstilling.
- To online sparringssessioner á op til 1 time frem mod klimahandledagen 2022.
- Adgang til resultaterne af en forundersøgelse, der kortlægger motivation for og erfaringer med at bidrage til grøn omstilling på arbejdspladsen.
- Frontløber-erfaring med grøn omstilling, der også kan styrke trivsel og rekruttering.

Som deltagende arbejdsplads skal I:

- Undersøge hvor motivationen er hos medarbejdere og ledelse på arbejdspladsen.
- Afvikle et optaktsforløb den sidste måned op til klimahandledagen den 3. nov. 2022.
- Planlægge/udføre aktiviteter på arbejdspladsen, der kan nedsætte jeres klimaaftryk.
- Deltage i selve klimahandledagen på arbejdspladserne den 3. november 2022.

Som en del af forløbet deltager arbejdspladsen også i en forundersøgelse, der dels har til formål at afdække klimahandlinger, der allerede fungerer godt på nogle arbejdspladser, og dels at afdække medarbejderen og ledelsens motivation for at arbejde med klima og grøn omstilling. Forundersøgelsen gennemføres i samspil med kurset Grønt Lederskab.

## Hvad betyder vores deltagelse i arbejdstid?

I beslutter selv, hvor meget arbejdstid I sætter af ud over kursusdeltagelsen (se nedenfor), men en tommefingerregel kan være, at I på arbejdspladsen i perioden juni-november 2022 har brug for at friholde:

- En time ugentligt for hver af de to deltagende medarbejdere/ledere (ekskl. kursus).
- En time månedligt for hver af de øvrige medarbejdere på arbejdspladsen - disse skal primært bruges på selve klimahandledagen, men også på intromøde mv. inden.

## Hvad sker der på klimahandledagen?

Det er ikke nok kun at handle på klimaet én gang om året. Men på klimahandledagen den 3. november 2022 samler I arbejdspladsen om at gøre en forskel for klimaet hele resten af året. I bestemmer selv den tidsmæssige ramme den 3. november - om I sætter to timer af, hvor alle gør noget, eller samler jer hele dagen om jeres klimahandling.

På klimahandledagen gennemfører I den nøglehandling, som I selv har valgt som en del af forløbet, og som starter, accelererer eller samler op på en ny indsats for at reducere arbejdspladsens klimaaftryk.

I kan for eksempel:

- Gennemføre en handling, som et team på arbejdspladsen har tilrettelagt i forvejen, hvor I afprøver eller fejrer en ny ordning, et nyt system eller en ny politik, der vil reducere jeres klimaaftryk.
- Bruge digitale værktøjer til at identificere de vigtigste kilder til CO<sub>2</sub>-udledninger, I som arbejdsplads selv har indflydelse på - og på dagen vælge en eller flere kilder, som I aflægger løfte om at handle på.
- Tilrettelægge en samtale om muligheder og trusler ved den grønne omstilling for jeres arbejdsplads - og hvordan I vil handle sammen for at øge tryk og udvikling.

Som en del af klimahandledagen deler alle deltagende arbejdspladser opslag på sociale medier, der giver et indblik i handlingen på arbejdspladsen og inspiration til andre.

## Hvordan finder vi de handlinger, der kan sænke arbejdspladsens klimaaftryk?

Gennem acceleratorforløbet Grøn Arbejdsplads bliver I klædt på med viden og konkrete eksempler på handlinger, der gavner klimaet. Her kan I finde og vælge en handling(er), der passer godt til jeres organisation og situation, hvor der er et match mellem klimaeffekt og jeres motivation.

Det er vigtigt at sætte et realistisk ambitionsniveau - og det gør I selv som en del af forløbet: Hvis grøn omstilling er nyt for arbejdspladsen, kan I vælge at lægge vægten på kortlægning af jeres klimaaftryk og muligheder for at reducere det. Hvis I allerede har de første erfaringer eller større ambitioner, kan I vælge handlinger, der giver konkret effekt i form af et reduceret klimaaftryk.

Handlingen skal have til formål at reducere den udledning af CO<sub>2</sub>, som jeres virksomhed har direkte som arbejdsplads (fx til lokaler, transport, forbrug) eller som udbyder af et produkt (fx udledning ved produktion, materialer, underleverandører, transport, produkters energiforbrug, levetid og genanvendelighed).

Ud fra de deltagende virksomheders erfaringer og motivation bliver der produceret et helt nyt handlekatalog til Grøn Arbejdsplads 2022. Blot som inspiration kan I se et eksempel på et bredere handlekatalog til fælles klimahandlinger her:

[Klik her](#)



# Hvornår og hvordan foregår acceleratorforløbet Grønt Lederskab?

Kurset løber over tre dage fra juni til og med november 2022 med fysisk fremmøde:

## Modul 1

13. juni

## Modul 2

8. september

## Modul 3

6. oktober

På forløbet arbejder vi blandt andet med:

- **Afdækning af kollegers motivation** for at handle som fællesskab - det kan både være motivation i forhold til klima og bredere spørgsmål som arbejdsmiljø og trivsel.
- **Typiske kilder til klimabelastning** på danske arbejdspladser - og konkrete måder at reducere belastningen
- **Opbygning af grønt lederskab** hos medarbejdere og ledelse, så de gode intentioner og den nye viden bliver omsat til handling og medansvar hos mange.

## Hvad er DeltagerDanmark?

DeltagerDanmark er en idébåret socialøkonomisk virksomhed, som arbejder målrettet på at øge danskernes deltagelse i den grønne omstilling. I samarbejde med en bred vifte af grønne aktører fra kommuner, organisationer til lokalt forankrede grønne ildsjæle, organiserer og involverer de danskerne i realiseringen af de ambitiøse klimamålsætninger.

## Hvad er CONCITO?

Danmarks grønne tænketank CONCITO formidler klimaløsninger til politikere, erhvervsliv og borgere. De arbejder for at bygge stærkere bro mellem den grønne omstilling i Danmark, Norden og globalt samt for at styrke danske virksomheder til at presse på for en ambitiøs dansk klima- og energiindsats til glæde for klima, vækst og arbejdspladser. CONCITO er et af Danmarks største grønne netværk med omkring 100 virksomheder, forskere, organisationer og personer som medlemmer - alle med stor viden om klima.

## Hvad er 70i30?

Danmark har en målsætning om at reducere udledningen af drivhusgasser med 70 pct. i 2030. Det er ét af de mest ambitiøse klimamål i verden. Vi skal i løbet af dette årti gennemføre en grøn omstilling af samfundet, der drastisk reducerer udledningen af drivhusgasser på en fair og økonomisk forsvarlig måde. Det er en opgave, som VELUX-fondene gerne vil bidrage til at løse.

De 70 pct. i 2030 er et vigtigt mål – men det er ikke det eneste mål, der tæller. Danmarks udledning af drivhusgasser skal i 2050 være 'netto-nul', og fundamentet for dette langsigtede mål skal lægges nu. En bæredygtig omstilling handler om meget mere end et reduktionsmål. Det handler om det samfund, vi gerne vil bygge de næste 30 år. Hvis dette kan lykkes på en måde, der gavner både planeten og dens beboere, kan Danmark styrke sin position som et grønt foregangsland, der kan inspirere andre – overalt i verden.

70i30 består af 5 konkrete initiativer, der er forankret i en bred partnerkreds, herunder initiativet 'Folkeligt engagement i klimasagen', som Grøn Arbejdsplads er forankret i.

**DEL  
TAGER  
DANMARK**  
VI FORMER  
FREMIDTENS  
FÆLLESSKABER